

Dans le Vaucluse, l'association *Solid'Agri*, prestataire de services pour des exploitants agricoles, fonctionne avec des salariés handicapés. Elle leur propose un parcours formant et professionnalisant. Une réalisation portée par des partenaires du monde agricole et social, dont la MSA.



© Anne Pichot de la MSA



© Anne Pichot de la MSA



© Anne Pichot de la MSA



© Anne Pichot de la MSA

Ludovic Constant, Sébastien Boned, Sébastien Roussel, Jérôme Géren et Christophe Camps (de gauche à droite et de haut en bas) sont employés par *Solid'Agri*.

Un avenir

Des rangées de pommiers qui s'étendent sur 300 mètres de long et une équipe de jeunes travailleurs remplissant un petit train de sept pallox de fruits cueillis et déposés avec soin. Nous sommes à L'Isle-sur-la-Sorgue, sur l'exploitation agricole de David Verdier, près de Cavaillon, dans le Vaucluse. Toute la journée, Sébastien Boned, Ludovic Constant, Christophe Camps, Sébastien Roussel et Jérôme Géren vont ramasser des pommes dans la bonne humeur : « *On s'entend bien, c'est important, reconnaissent-ils d'emblée, le travail est varié.* » Le plus jeune a 20 ans et le plus âgé 34. Ils ont pratiqué divers métiers auparavant, dans la restauration, la plomberie, les espaces verts, la maçonnerie, la peinture... Mais quand on leur a proposé

de devenir salariés agricoles polyvalents, formation et encadrement à l'appui, ils ont été d'accord. Le travail leur plaît et ils apprécient le contact avec la nature : « *Je me sens mieux à travailler dehors plutôt qu'entre quatre murs* », reconnaît l'un d'eux.

En contrat de qualification

Comme tous les matins depuis le 18 août, Jean-François Leclerc, le chef d'équipe, est venu les chercher à 7 h 30 au point de ralliement, à Carpentras, pour les conduire sur leur lieu de travail. « *Ils vont rester quinze jours sur ce chantier, après avoir fait les vendanges sur une autre exploitation et la cueillette des tomates ailleurs*, explique

l'éducateur spécialisé. Après, ils iront ramasser des olives pendant trois semaines chez un autre employeur. » À midi, c'est la pause déjeuner. L'équipe se replie vers la camionnette qui sert à les véhiculer, et en sort une table et des bancs pour un repas pris en commun. Ensuite, le travail reprendra jusqu'à 16 heures. L'encadrant animateur, « à la fois chef d'équipe et grand frère », participe aux travaux avec son équipe et gère la planification des travaux commandés par les agriculteurs. Il est également chargé de trouver des chantiers : « Pour cela, il faut prendre le temps de discuter avec les exploitants. Mais je suis confiant, ajoute-t-il, j'ai du travail jusqu'à Noël. Ces jeunes en contrat de qualification sont contents de travailler et d'avoir un avenir assuré. Déjà, leur comportement s'est modifié. Ils se sentent plus responsables et ont gagné en maturité. Ils sont plus stables et plus calmes. » Le salaire versé leur permet également de gagner en autonomie.

Après avoir été recrutés, ces jeunes adultes ont suivi, d'avril à juillet 2008, une pré-qualification. Elle s'est déroulée au CFPPA⁽¹⁾ de Carpentras-Serres. Des cours théoriques alternent avec un apprentissage pratique au sein d'exploitations agricoles et ce, dans les domaines de la viticulture, de l'arboriculture et du maraîchage. Elle comporte une validation des acquis des participants par le centre de formation et par des professionnels agricoles et sociaux. « Ils vont ensuite suivre une formation complémentaire sur deux ans, à raison d'une semaine par mois, afin d'obtenir un Brevet professionnel agricole (BPA), tout en continuant

à travailler en équipe. » Bien préparés à la vie active, ils seront alors aptes à trouver du travail.

Ces salariés en CDI et leur encadrant, également salarié, forment la première équipe recrutée par Solid'Agri⁽²⁾, une association prestataire de services pour des exploitants agricoles, créée en juin 2008. Son champ d'action se situe dans un rayon de 30 kilomètres autour de Carpentras.

Faire connaître la structure

Son président, David Verdier, arboriculteur (70 hectares de pommes de table répartis sur trois sites, Cavaillon, L'Isle-sur-la-Sorgue et Saint-Rémy-de-Provence), est également client de l'association, avec une douzaine d'autres chefs d'exploitation : « Nous avons beaucoup de difficultés à recruter de la main-d'œuvre et, surtout, à la fidéliser, avec ce que cela représente comme perte de temps à former sans cesse de nouvelles personnes et à refaire les déclarations administratives... » D'où la création de Solid'Agri – association à vocation économique, mais à but non lucratif – dont le but est de favoriser l'insertion professionnelle en milieu ordinaire de travailleurs handicapés adultes et de favoriser leur progression, aussi bien sur le plan social que professionnel, en les plaçant comme acteurs en situation d'accéder à davantage d'autonomie. « Maintenant, à nous de faire connaître la structure, pour trouver de nouveaux employeurs. »

Les Jeunes Agriculteurs (JA) du Vaucluse, le CFPPA de Carpentras-Serres, le Sessad⁽³⁾ et la MSA sont porteurs de cette réalisation. Les JA représentent la profession agricole susceptible de faire appel aux services de l'association. Le CFPPA a en charge la formation des salariés de l'association. Le Sessad vient en appui auprès d'eux pour les questions de la vie quotidienne. Outre son implication dans la genèse du projet, la MSA a apporté une subvention d'aide au démarrage de la structure. Un accompagnement est



assuré



© Anne Pichot de la Marandière



© Anne Pichot de la Marandière

Jean-François Leclerc (à gauche), éducateur spécialisé et chef d'équipe, et David Verdier, arboriculteur à L'Isle-sur-la-Sorgue et président de Solid'Agri.



© Anne Pichot de la Marandais

Carole Gonclavès, éducatrice au Service d'éducation spéciale et de soins à domicile (Sessad).



© Anne Pichot de la Marandais

Nadine Armand, responsable adjointe du service Action sociale à la Fédération de la MSA Alpes-Vaucluse.



© Anne Pichot de la Marandais

Sophie Vache, présidente des Jeunes Agriculteurs du Vaucluse, avec Christophe Cavallé, coordinateur du Programme départemental d'insertion des travailleurs handicapés (PDITH).



assuré temporairement par un agent de développement social local. Ces partenaires ont souhaité travailler ensemble pour créer une structure employeur de personnes handicapées, afin de les faire accéder au travail, à la formation et à la qualification, via un emploi stable et durable en milieu ordinaire. Pour leur permettre d'intégrer au mieux ce processus, un réseau d'accompagnants du champ de l'insertion et du handicap œuvre en synergie aux côtés des partenaires: le Programme départemental d'insertion des travailleurs handicapés (PDITH), la Maison départementale pour les personnes handicapées (MDPH), CAP emploi, l'Agefiph⁽¹⁾, la DDTEFP⁽²⁾...

Une structure existant en Alsace a servi de modèle à Solid'Agri. « En partenariat avec la FDSEA⁽³⁾ sur le programme européen Equal Idea (insertion durable des publics en difficulté dans les entreprises agricoles) et à la recherche d'expériences innovantes d'insertion professionnelle, retrace Nadine Armand, du service Action sociale à la Fédération de la MSA Alpes-Vaucluse (site d'Avignon), nous avons convaincu trois agriculteurs, dont David Verdier, de nous accompagner dans cette région pour une visite d'étude auprès d'une association prestataire de services, La Main Verte.

Celle-ci emploie 25 travailleurs handicapés en CDI qui effectuent des travaux agricoles confiés par une cinquantaine d'exploitants » (voir encadré ci-dessous).

Bientôt une seconde équipe

De retour dans le Vaucluse, les trois agriculteurs séduits par la démarche ont souhaité poursuivre la réflexion avec d'autres employeurs. Dans le même temps, la possibilité de transférer ce concept sur le département a été étudiée par un cabinet de consultants qui a conduit, fin 2007, à la faisabilité d'une telle structure. Ensuite, « il a fallu repérer et sélectionner des candidats souhaitant suivre cette formation, sélectionner un encadrant, mettre en place la formation pré-qualifiante et créer Solid'Agri ». Cette « aventure humaine sociale, qui vise à sortir les personnes du monde du handicap, pour qu'elles aillent vers plus d'autonomie », est appelée à se développer. Au printemps prochain, devrait être lancée une seconde équipe. Les partenaires comptent sur le Forum emploi handicap⁽⁴⁾, qui aura lieu le 20 novembre au parc des expositions d'Avignon, pour faire connaître Solid'Agri auprès des employeurs et recruter des candidats à l'emploi. Une vidéo de dix minutes présentant l'association sera d'ailleurs diffusée à cette occasion. Étant disponibles ce jeudi après-midi-là, les cinq salariés de l'association ont décidé spontanément de s'y rendre pour témoigner de leur parcours: « Si on peut aider d'autres personnes, ça nous fait plaisir. »

Anne Pichot de la Marandais

La Main Verte, en Alsace

L'expérience a démarré en 1993, à Molsheim. Fondée sur des coopérations développées entre les professionnels du monde de l'agriculture, de la formation et du handicap, elle a permis de construire une méthodologie d'insertion basée sur deux concepts: le travail formant et le développement durable. La Main Verte emploie des travailleurs handicapés pour effectuer des travaux agricoles sur des exploitations (voir article « Objectif: insertion durable », paru dans *Le Bimsa* n° 40 de janvier 2004). Cette action originale s'est poursuivie et développée dans le cadre d'un programme européen, Equal, sur le thème « Compétence et autonomie » (en Alsace, six projets Equal ont été engagés sur ce thème). Aujourd'hui, La Main Verte, c'est 29 salariés, soit 25 personnes handicapées et quatre encadrants. Depuis sa création, 75 personnes ont bénéficié de ce parcours de formation et d'insertion professionnelle. Le concept a fait des émules depuis: 8 entreprises ont vu le jour en France et en Allemagne, employant plus de 120 salariés handicapés.

(1) Centre de formation professionnelle et de promotion agricoles.

(2) Le siège social se situe au CFFPA, BP 274, Carpentras Cedex.

(3) Service d'éducation spéciale et de soins à domicile.

(4) Association nationale de la gestion des fonds pour l'insertion professionnelle des handicapés.

(5) Direction départementale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle.

(6) Fédération départementale des syndicats d'exploitants agricoles.

(7) Organisé par le PDITH, dans le cadre de la 12^e Semaine nationale pour l'emploi des personnes handicapées.